



**РОСНЕФТЬ**

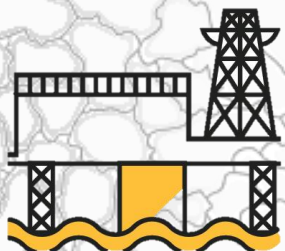
**ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
«Российская организация высокой  
социальной эффективности»**

**Номинация:  
«За развитие кадрового потенциала в  
организациях производственной сферы»**



# АО «РЯЗАНСКАЯ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ»

Крупнейшее  
нефтеперерабатывающее  
предприятие в регионе



**18.1** млн. тонн  
нефти в год



**3 950**

человек  
численность  
предприятия



**Производство**

автомобильных бензинов  
АИ-92, АИ-95

**Производство**

кровельного,  
строительного битума и  
др. нефтепродуктов

**Производство** топлива для  
реактивных двигателей,  
дизельного, судового,  
дорожного топлива



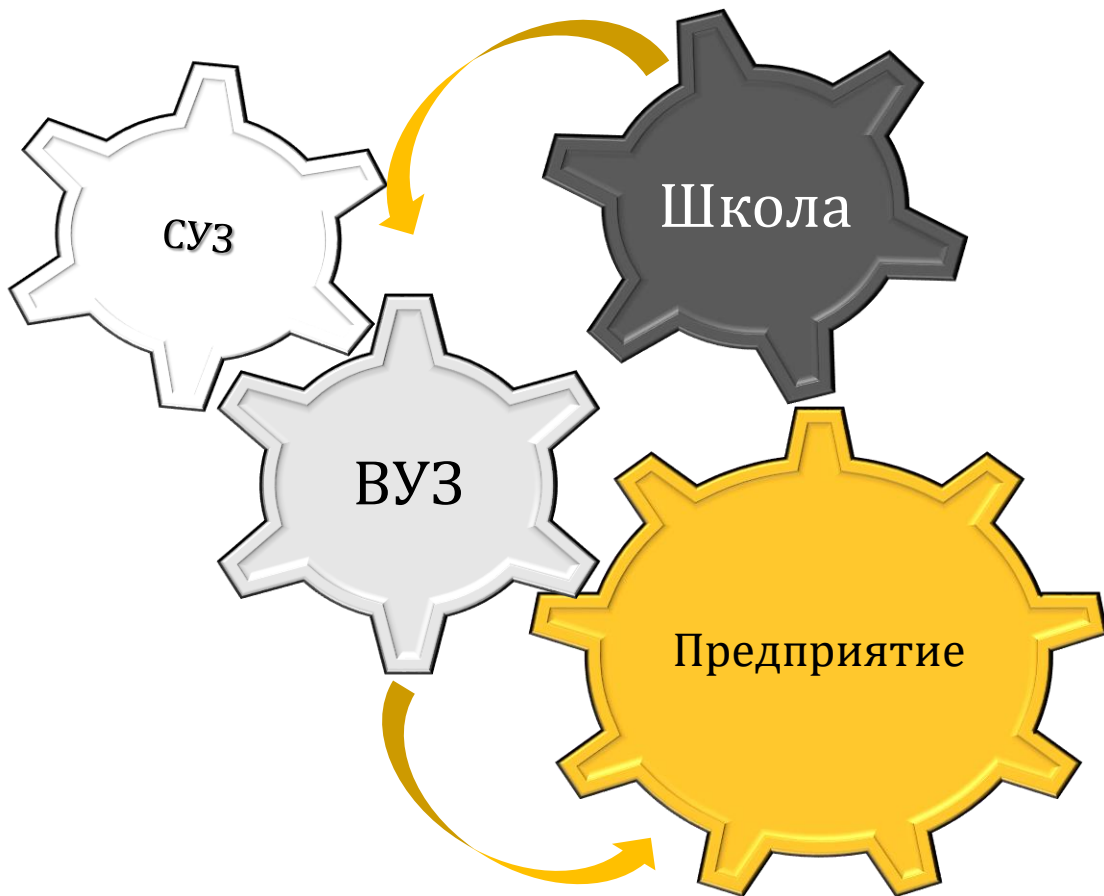
# НЕПРЕРЫВНАЯ СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ

## Цели:

- ✓ Привлечение талантливой молодежи для работы в Компании;
- ✓ Кадровая защищенность Компании;
- ✓ Обеспечение необходимого уровня подготовки и постоянного развития персонала.

## Молодежная политика:

- ✓ Организована производственная и преддипломная практика для более 200 студентов ВУЗов, СУЗов;
- ✓ Заключено 3 целевых договора со студентами профильного ВУЗа базовой кафедры «Химическая технология»;
- ✓ В АО «РНПК» работают 50 молодых специалистов.



АО «РНПК» УДЕЛЯЕТ ПРИОРИТЕТНОЕ ВНИМАНИЕ ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ,  
ПРЕДОСТАВЛЯЯ МОЛОДЕЖИ ГОРОДА И РЕГИОНА ПОЛУЧАТЬ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЕ  
ОБРАЗОВАНИЕ В ФГБОУ ВО РГРТУ ИМ. В.Ф. УТКИНА И РЯЗАНСКОМ КОЛЛЕДЖЕ  
ЭЛЕКТРОНИКИ И ГАРАНТИРОВАННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ЗАВОДЕ!

---

**Производственная, преддипломная и  
ознакомительная практика**

**Дипломные проекты по темам АО «РНПК»**

**Экскурсии по предприятию**

**Участие в экзаменационных комиссиях**

**Уроки в Учебном центре по теме  
«Основы нефтепереработки»**

**Просмотр учебных фильмов об основных операциях  
рабочих профессий**

**Занятия на учебных полигонах АО «РНПК»**

**Мультимедийное пособие: «Технологическая схема  
НПЗ»**

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ**

**АО «РНПК» с 2021 г. является участником  
Федерального проекта «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»!!!**

Ключевые региональные ссузы и вузы,  
подготавливающие молодых рабочих для АО «РНПК»



**Касимовский нефтегазовый колледж**



РЯЗАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ  
ЭЛЕКТРОНИКИ

**Рязанский колледж электроники**

Направления подготовки:

- ✓ Переработка нефти и газа
- ✓ Монтаж и техническая эксплуатация  
промышленного оборудования(по отраслям)

**Ты  
в хорошей  
компании!**





## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ



- адаптация молодых специалистов;
- обучение и развитие молодых специалистов;
- оценка эффективности развития молодых специалистов;
- выявление и развитие молодых специалистов с лидерским потенциалом;
- материальная и социальная поддержка молодых специалистов.



# АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

## 1 ЭТАП

### Вводный курс и встречи с руководством Общества

В рамках курса МС более подробно познакомишься с историей Компании и ее структурой, узнают о главных направлениях работы предприятия и перспективных планах развития, задают интересующие вопросы



## 2 ЭТАП

### «Посвящение в нефтяники» - одно из самых ярких событий адаптационного курса

Это особая церемония, в ходе которой в торжественной обстановке выпускники вузов принимаются в ряды нефтяников. Традиционный обряд «помазания нефтью» символизирует присоединение нового специалиста к единой дружной команде



## 3 ЭТАП

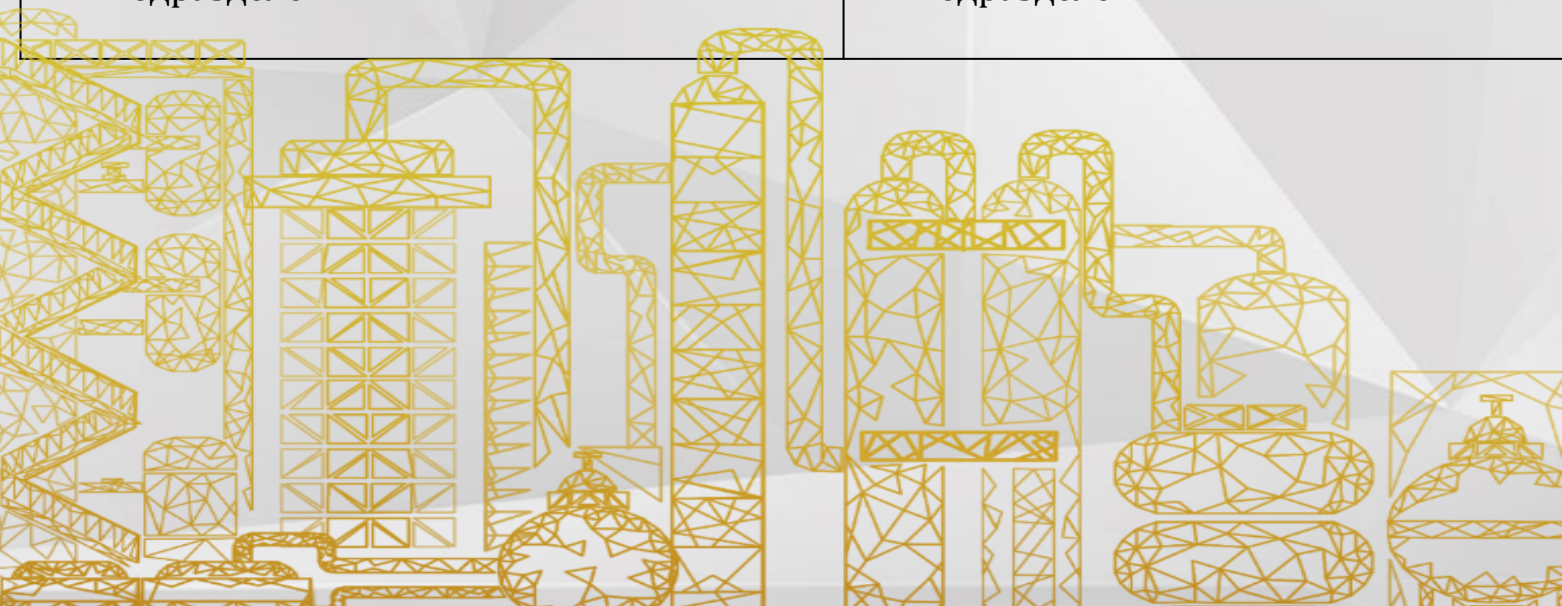
### Командообразующее мероприятие от Совета молодых специалистов

Его главная цель - сплочение коллектива, создание атмосферы доверия и взаимопонимания, формирование внутреннего единения между молодыми специалистами



# ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ТРИ СТУПЕНИ»

| 1 год работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 год работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3 год работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Посвящение в молодые специалисты</li><li>✓ Составление и реализация ИПР на год работы</li><li>✓ Научно-техническая конференция</li><li>✓ Адаптационные мероприятия</li><li>✓ Тренинги (Работа с информацией, Навыки коммуникации)</li><li>✓ Тимбилдинг</li><li>✓ Мероприятия, организованные Советом молодых специалистов</li><li>✓ Стажировка в другие структурные подразделения</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Составление и реализация ИПР на год работы</li><li>✓ Профессионально-техническое обучение</li><li>✓ Научно-техническая конференция</li><li>✓ Тренинги (Убеждающая презентация, Основы экономики нефтегазовой отрасли)</li><li>✓ Тимбилдинг</li><li>✓ Мероприятия, организованные Советом молодых специалистов</li><li>✓ Стажировка в другие структурные подразделения</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Составление и реализация ИПР на год работы</li><li>✓ Профессионально-техническое обучение</li><li>✓ Научно-техническая конференция</li><li>✓ Тестирование личностным опросником</li><li>✓ Участие в деловой оценочной игре</li><li>✓ Мероприятия, организованные Советом молодых специалистов</li><li>✓ Стажировка в другие структурные подразделения</li></ul> |







## НАСТАВНИЧЕСТВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Ежегодно проводится  
корпоративный конкурс  
«Лучший наставник года»



### Наставник помогает:

быстрее освоиться на рабочем месте и влиться в трудовой коллектив;

приобщиться к корпоративной культуре и традициям предприятия, узнать правила делового и неформального общения;

приобрести знания и навыки, необходимые для решения возникающих задач, выявить проблемные места в профессиональной подготовке, расставить приоритеты в обучении и развитии;

сформировать ежегодный индивидуальный план развития (ИПР);

выбрать тему и разобрать проект для участия в научно-технических конференциях молодых специалистов.





## ОЦЕНКА, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

- ✓ **248 сотрудников** прошли оценку корпоративных и управленческих компетенций
- ✓ **43 сотрудника** прошли оценку профессионально-технических компетенций
- ✓ **3 303 сотрудника** прошли повышение квалификации

# УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ



- ✓ РНПК имеет лицензию на образовательную деятельность. Ведет подготовку новых рабочих, а также переподготовку под потребность предприятия
- ✓ РНПК в период преддипломной практики при условии трудоустройства принимает экзамен у студентов на рабочую профессию с выдачей свидетельства
- ✓ РНПК ежегодно организывает и проводит отборочный и локальный этап смотра-конкурса на звание «Лучший по профессии»
- ✓ РНПК эффективно применяет систему сквозного наставничества на производстве
- ✓ РНПК предлагает для студентов Рязанского государственного радиотехнического университета, РГУ нефти и газа темы выпускных квалификационных работ
- ✓ РНПК организует стажировки преподавателей Рязанского государственного радиотехнического университета
- ✓ Студенты базовой кафедры «Химическая технология органических веществ» Рязанского государственного радиотехнического университета, школьники РН-классов привлекаются на научно-технический конкурс, организуемый РНПК среди молодых специалистов завода



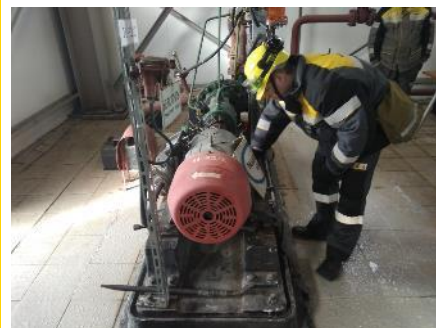


## НАСТАВНИЧЕСТВО РАБОЧИХ

Начиная с 2014 года на предприятии внедрена программа Наставничества. Эта программа во многом опирается на традиции наставничества, сложившиеся еще в советские времена, а также использует передовой опыт и современные мировые практики обучения и развития на рабочем месте



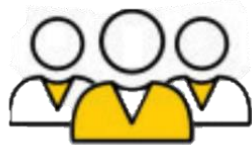
## СМОТР-КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»



Ежегодно Конкурс «Лучший по профессии» проходит по восьми номинациям основных профессиях. Он является важной частью программы мотивации, корпоративного обучения и повышения профессионального мастерства работников Компании

Способствует распространению передового опыта работы, внедрению новых технологий, повышению престижа рабочих профессий, культуры производства и уровня промышленной безопасности

Победители и призеры Конкурса по мимо всеобщего признания получают материальное вознаграждение, в том числе надбавку к заработной плате в течение года

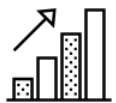


## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ КОМПАНИИ

**СИСТЕМА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА** — это система выявления сотрудников Компании, обладающих потенциалом и мотивацией к развитию в Компании, для их планомерной подготовки и карьерного продвижения !



**835** сотрудников состоят в кадровом резерве АО «РНПК»



**78** резервистов в 2023 году были назначены на руководящие должности

### Цели кадрового резерва :

- ☒ Обеспечить долгосрочную кадровую защищенность Общества за счет наличия кандидатов для назначения на Целевые позиции;
- ☒ Выявлять и развивать талантливых работников для максимального использования их потенциала при достижении бизнес-целей Общества и Компании;
- ☒ Способствовать удержанию лучших работников Общества за счет предоставления им четко определенных возможностей развития и карьерного роста;
- ☒ Сформировать привлекательный имидж Общества как работодателя, способствующий привлечению квалифицированных и высокопотенциальных работников с рынка труда.



# СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

## Жилищная программа

*беспроцентное рефинансирование имеющейся ипотеки в размере 25% от суммы квартиры*

## Санаторно-курортное лечение

*Сочи, Кисловодск, Куба, Португалия, Алтай*

## Добровольное медицинское страхование

*Страхование от несчастных случаев*

## Негосударственное пенсионное обеспечение

## Материальная помощь:

- за рождение ребенка
- многодетным семьям
- детям-инвалидам работников
- работникам-инвалидам
- компенсация за фитнес
- смерть бывшего работника
- смерть родственников работников
- увольнение на пенсию





РОСНЕФТЬ

